FUNDACIÓN
GRUPO LIBERTAD

PLAN DE CUALIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO.

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL LA PLATA



INTRODUCCION

El plan de formación al talento humano se plantea para todo el personal perteneciente al contrato 41005482025 de la Modalidad Propia e intercultural del servicio Educación Inicial Periódica Propia e intercultural en convenio con ICBF, realizándolo de manera formativa viendo más allá de cursos o conocimientos entrelazados que se presentan y refuerzan los conocimientos que ya el talento humano maneja. Por ello en los momentos solicitados debemos continuar el proceso de Formación y capacitación que se ha ido construyendo a lo largo del tiempo laborado, dándole un objetivo no solo para un momento de conocimientos, sino enriquecer el quehacer diario del talento humano. El plan de formación a talento humano permitirá brindar conocimientos en el desarrollo de los procesos y conllevará a mejorar día a día; teniendo en cuenta las necesidades presentadas en la prestación del servicio, planteando la necesidad de fortalecer la gestión del talento humano adecuada a sus perfiles y a la prestación del servicio teniendo como soporte los aprendizajes y el reflejo en experiencias significativas en las áreas de sus competencias. Por ello, el Plan de Formación y capacitación es un instrumento de cambio y mejora, sustentado en el manual diseñados para la modalidad familiar del presente año e integrado por un conjunto coherente de acciones formativas encaminadas a brindar y fortalecer las competencias y habilidades necesarias para mejorar el desempeño, desarrollar innovación y creatividad y generar un clima de trabajo agradable y armónico.

JUSTIFICACIÓN

Con la formación se dará orientaciones específicas para que el Talento Humano de las UCAS/ y las Entidades Administradoras del Servicio (EAS), para implementar la estrategia de atención la primera infancia del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) basado en el cumplimiento de sus lineamientos en la educación Inicial es entendida a nivel nacional como un proceso continuo de formación integral, orientado a fomentar las actitudes, aptitudes, habilidades, competencias y características propias de niños y niñas dentro de su etapa de desarrollo que le permita adquirir destrezas y experiencias significativas necesarias para su desarrollo posterior y desenvolvimiento en la sociedad de manera no solo adecuada, sino creativa, propositiva, inquieta, crítica y proactiva en pro del progreso de su desarrollo, teniendo como eje central el fortalecimiento al talento humano a través de capacitaciones basadas en las temática pedagógicas, nutricional y psicosocial concibiéndolo como un proceso estructurado donde las personas actualizan y amplían sus conocimientos, fortalecen sus capacidades y prácticas cotidianas con el propósito de mejorar en el campo de acción, bajo la utilización de herramientas establecido por ICBF. Para la ejecución del servicio se conforman equipos de trabajo de acuerdo con los cargos o roles específicos establecidos en el Manual Operativo, con excelentes capacidades profesionales y personales, los cuales para las distintas modalidades deben tener conocimientos apropiación de las condiciones territoriales, contextuales de las niñas, los niños, mujeres gestantes, sus familias y las comunidades con quienes desarrollan la atención.

OBJETIVOS

Proporcionar herramientas al equipo del talento Humano para propiciar espacios de participación y reflexión, fortaleciendo redes sociales y la comunicación en las familias usuarias. Que creen espacios y entornos saludable, recreativo para pensar y reflexionar, a través del intercambio de información relevante y de experiencias cotidianas que favorezcan el desarrollo de habilidades personales para resolver problemas y satisfacer las necesidades de sus hijos y del núcleo familiar, ayudando a mejorar las condiciones de vida de nuestra primera infancia y el talento humano.

ESTRATEGIAS Y ACCIONES DE PARTICIPACION CON EL TALENTO HUMANO.

Se orientará al talento humano en las formaciones durante los meses de octubre a noviembre del 2025, con el fin de estar capacitados y competentes para el acompañamiento a las familias usuarias de la modalidad familiar y comunitaria, con una metodología participativa a través de la implementación de actividades dinámicas para desarrollar los temas, como Charlas, Talleres, Conversatorios, espacios de sensibilización y de dialogo entre otras.

	FUNDACIÓN GRUPO LIBERTAD	**NIT. 900027451**
	EDUCACION INICIAL PROPIA E INTERCULTURAL	

MES	TEMA	OBJETIVO	METODOLOGIA	RECURSOS	RESPONSABLES	EVIDENCIAS
OCTUBRE	-Misión, visión y objetivos institucionales del ICBF y la EAS. -Aspectos técnicos y operativos de la modalidad y del servicio: lineamiento, Manual Técnico de la modalidad y guía operativa del servicio. Estructura, organigrama y formas de relación entre los diferentes miembros del equipo de trabajo -Ley 1804 de 2016. -Documento 20. Sentido de la educación inicial. -Lineamiento técnico administrativo de ruta de actuaciones para el restablecimiento de derechos de niños, niñas y adolescentes con sus derechos inobservados, amenazados o vulnerados. -"Protocolo de actuaciones ante alertas de amenazas, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF o documento que lo modifique o sustituya. -Lineamiento técnico administrativo e interjurisdiccional para el restablecimiento de derechos de niños, niñas y adolescentes indígenas con sus derechos inobservados, amenazados o vulnerados o documento que lo modifique o sustituya. " -Anexo Orientaciones para el proceso	Facilitar la adaptación del nuevo trabajador a la empresa y su cultura., Aclarar responsabilidades, funciones y expectativas desde el inicio, Prevenir errores y malentendidos en el desempeño laboral., Fortalecer el sentido de pertenencia y compromiso con la organización y Mejorar la integración con el equipo de trabajo y el ambiente laboral. En conclusión, un plan de inducción es clave para que una persona se sienta bienvenida, informada y preparada para desempeñar su rol de manera efectiva desde el primer día	Exposición y Proyección de Diapositivas.	Recursos Físicos: cuaderno, hojas de papel lápiz, lapiceros, marcadores. Computador portátil, video Beam, parlante y Equipo de audio, bombas. Recursos: Humanos: Talento humano.	Talento Humano de las EAS	Actas y listado de asistencia.

	de caracterización en los servicios de educación inicial del ICBF o documento que lo modifique o sustituya. -Técnicas adecuadas para la toma de peso, longitud/talla y perímetro braquial e identificación de signos físicos asociados a la desnutrición aguda y signos de alarma en niñas y niños menores de cinco (5) años. -Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos del ICBF. -Primer respondiente con énfasis en niñas y niños en primera infancia. -Herramientas, instrumentos o formatos para la prestación del servicio. -Formas de evaluación del desempeño.					
NOVIEMBRE	Plan de gestión de accidentes; Plan de gestión de desastres; Primeros auxilios psicológicos; Enfermedades prevalentes, infecciones respiratorias Agudas y enfermedades diarreicas agudas; Lactancia materna "el nacimiento de la edad de oro"; importancia de la asistencia oportuna a la valoración integral, generalidades de buenas prácticas en la manipulación de alimentos, rotulado de alimento almacenamiento adecuado.	Fortalecer las competencias del talento humano en servicios de primera infancia mediante la implementación de estrategias degestión en seguridad, calidad, salud y educación, que permitan garantizar entornos seguros, el bienestar integral de los niños y las niñas,.	Taller teóric o practico	Recursos físicos: Diapositivas, video beam, computador, parlante. Recursos humanos: Talento humano.	Talento Humano de las EAS	Actas y listado de asistencia